

# Эффективно ли вы делегируете полномочия подчиненным: чек-лист

Таблица

Вопрос	Да	Нет
Трудитесь ли вы после окончания рабочего дня?		
Работаете ли вы дольше, чем ваши сотрудники?		
Часто ли вы выполняете за подчиненных работу, с которой они могут справиться сами?		
В трудных рабочих ситуациях сможете ли вы найти подчиненного или коллегу, который поможет решить проблему?		
Может ли ваш коллега, подчиненный или руководитель без проблем заменить вас?		
Хватает ли вам времени, чтобы спланировать задачи и работу по ним?		
Завален ли ваш письменный стол, когда вы возвращаетесь из командировки?		
Работаете ли вы над проектами и задачами, которыми занимались до последнего повышения по службе?		
Часто ли вам приходится откладывать важную задачу, чтобы выполнить другие?		
Часто ли вы спешите, чтобы успеть к дедлайну?		
Тратите ли вы время на рутинную работу, которую могут сделать другие?		
Часто ли к вам обращаются по поводу задач, не выполненных вашими подчиненными?		
Хватает ли вам времени на общественную и представительскую деятельность?		
Стремитесь ли вы быть в курсе всех дел на работе?		
Прикладываете ли вы большие усилия, чтобы придерживаться списка приоритетных дел?		

## Ключ к тесту

Подсчитайте количество ответов «Да»:

- ◆ до трех — вы прекрасно делегируете полномочия;
- ◆ от четырех до семи — есть над чем работать, чтобы улучшить делегирование;
- ◆ от восьми и выше — делегирование остается для вас серьезной проблемой, которой надо срочно уделить внимание.